

ITEM - 01 DECLARAÇÃO DE APOIO CONSTANTE DO PRESIDENTE.

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 03.12.21

A: 03.12.22

Porto Alegre, 03 de dezembro de 2021.

H.E. António Guterres

Secretário Geral

Nações Unidas

Nova York, NY10017

EUA

Caro Sr. Secretário Geral António Guterres,

Temos o prazer de reafirmar que a SALK Sistemas Elétricos Ltda continua apoiando os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Com esta reafirmação, expressamos nossa satisfação de implementar esses princípios.

Continuamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

A SALK Sistemas Elétricos Ltda reapresenta aqui uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos novamente que é um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio às plataformas especializadas do Pacto Global nas quais nossa empresa vier a se juntar em uma data futura.

Continuamos a apoiar a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, estamos a reenviar um relatório sobre os progressos a adesão ao Pacto Global.

Reenviaremos no próximo ano:

Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.

Abaixo apresentamos uma descrição das ações que a SALK Sistemas Elétricos vem realizando para implementar os princípios do Pacto Global nas quatro áreas temáticas.



PRINCIPIOS DOS DIREITOS HUMANOS.

Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Avaliação, Política e Metas:

A SALK SISTEMAS ELETRICOS apoia e respeita a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente;

Participamos de forma ativa para nos certificarmos de que não sejamos cúmplices de abusos aos direitos humanos.

Dispomos de cargos para todos os gêneros, raça, etnias e costumes.

Possibilitamos a oportunidade de crescimento profissional internamente com a busca e revelação de novas aptidões junto a nossos colaboradores.

Descrição

Processos de contratação interna quando da disponibilidade de novos cargos ou posicionamento conforme as aptidões reveladas na realização de suas atividades. Assegurar a disponibilidade de cargos independente de Gênero, raça, etnias e costumes; Realizamos instruções de segurança relativa a doenças não ocupacionais;

- Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismo para reclamação
- Conscientização ou treinamento de funcionários acerca dos Direitos Humanos
- Caso houver, consulta às partes interessadas e afetadas
- Atribuição de responsabilidades para a proteção dos Direitos Humanos na SALK.
- Políticas de recursos humanos e procedimentos de apoio aos Direitos Humanos

Medição de resultados

A SALK tem monitorado e avaliado o desempenho das práticas:

- Progresso específico feito na área de RH no período de referência anterior;
- Inclusão de tópicos nos treinamentos internos da SALK sobre como lidamos com incidentes de violações dos Direitos Humanos;
- Revisão periódica de resultados pela Gerência e comunicados a Diretoria.



PRINCIPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego;

Avaliação, Política e Metas:

Nós na SALK apoiamos a liberdade de associação e o reconhecemos efetivamente o direito à negociação coletiva;

Temos como cultura interna abolição efetiva do trabalho infantil, repudiamos todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

A SALK mantém o compromisso de eliminar a discriminação nos ambientes de trabalho;

Descrição:

- Políticas escritas da empresa para apoiar a liberdade de associação e negociação coletiva e a eliminação de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação no emprego;
- Políticas escritas que estabeleçam claramente os direitos e responsabilidades dos funcionários sua remuneração e benefícios
- Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios Trabalhistas adequados minimamente as leis locais;
- Repúdio público a qualquer condição de trabalho forçado ou compulsório, bem como o uso de mão de obra infantil, por parte da SALK ou qualquer parceiro de negócios ou fornecedor;
- Metas específicas na área de Direitos Trabalhistas para o próximo ano;

Medição de resultados

A SALK adotou a implementação recursos para assegurar os direitos e garantir a resposta a violações trabalhistas conforme abaixo:

- Caixa de sugestões, relacionada ao setor de qualidade;
- Conscientização e treinamento de funcionários sobre direitos e deveres trabalhistas periódico, integrações e reciclagens.
- Acompanhamento ao colaborador do ASO periódico.
- Treinamentos focados em procedimentos de segurança e métodos de trabalho;
- Consulta por pesquisa de clima da organização e informada ao setor de qualidade;
- Participação em acordos no quadro internacional e outros acordos com sindicatos trabalhistas;
- Revisão periódica de resultados pela Gerência e comunicados a Diretoria.



PRINCIPIOS DAS POLÍTICAS AMBIENTAIS

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

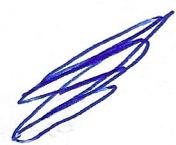
Avaliação, Política e Metas

A SALK apoia uma abordagem preventiva aos desafios ambientais, promovendo a responsabilidade ambiental com inspeções mensais internas visando assegurar o comportamento responsivo de toda equipe bem como o engajamento nos objetivos do Pacto Global das Nações Unidas no âmbito do meio ambiente.

Trabalhamos no desenvolvimento de soluções para o mercado de energia com objetivo de oferecer ao mercado soluções para possibilitar um consumo responsável.

Descrição

- A SALK possui um departamento de Segurança e Meio Ambiente. Trabalhamos na conscientização e no treinamento de nossos colaboradores acerca da proteção do meio ambiente, agindo sobre os seguintes aspectos:
- Atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produtos, serviços e processos.
- Possuímos um programa de redução no gasto de materiais por meio de reciclagem de materiais de produção e no âmbito de consumo de recursos possuímos um ambiente para reaproveitamento de papel e embalagens.
- Atualmente estamos em fase de testes um Projeto de diversificação da matriz energética onde foi implementado um sistema piloto de iluminação parcial, utilizando fonte de energia solar de pequeno porte, mas com relevância significativa no âmbito de consumo. Este servirá de embasamento e referência para as novas fases do processo de implementação. No momento este sistema opera na modalidade OFF Grid mas com todos os meios de controle eficazes na geração e consumo onde através de alguns componentes conseguimos verificar quanto estamos gerando e consumindo.
- Desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente, com projetos de enquadramento legal para operação de nossos clientes consumidores e no Ambiente de contratação livre de energia, possibilitando a opção de consumo responsivo e na aquisição de fontes de energia alternativas ou renováveis.
- Conscientização dos fornecedores através do questionamento de dados ambientais de seus produtos, assegurando o encaminhamento para o devido fim de peças de descarte.
- Sistema de gerenciamento ambiental com objetivos e procedimentos para avaliar o progresso, assim minimizando impactos negativos e promovendo boas práticas.



Medição de resultados

- Manutenção periódica em todos os veículos da frota são realizados em agentes autorizados com a garantia do devido fim as peças de descarte;
- Monitoramento periódico sobre o índice de emissão fumaça preta pelos veículos diesel;
- Monitoramento periódico em todas as lixeiras verificação sobre descarte adequado do lixo, conforme padronização de cores, bem como descarte de lâmpadas, e eletrônicos em local apropriado.
- Política de disseminação de valores e comportamento responsivo aos colaboradores e fornecedores no âmbito do meio ambiente.
- Auditorias sobre o desempenho na área de segurança e meio ambiente;
- Revisão periódica de resultados pela Gerência e comunicados a Diretoria.

PRINCIPIOS DA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Avaliação, Política e Metas

A Salk trabalha contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno;

Políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção junto a nossos colaboradores, fornecedores e clientes;

Descrição:

A **SALK** adota uma política de Tolerância ZERO para qualquer prática que leve a benefício indevido, repudiamos toda e qualquer prática neste sentido;

- Repúdio público a todos nossos clientes, colaboradores e fornecedores quanto a política de Tolerância ZERO
- Nos treinamentos ministrados prezamos a descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa, são tratados de maneira clara a determinação da condição inegociável sobre o assunto;

Medição de resultados

- Caixa de sugestões, que possibilita a apresentação de denúncia anônima que viabiliza a garantir a segurança dos envolvidos;
- Mecanismos para reclamação ligados ao setor de qualidade que possibilitam a investigação isenta;



Porto Alegre, 03 de Dezembro de 2021

Atenciosamente,



Leandro Kollett Azevedo – C&O
Diretoria Técnico & Comercial
SALK Sistemas Elétricos Ltda.

 A Dun & Bradstreet D-U-N-S® Registered™ Business

Click here to confirm the online D-U-N-S® Registered™ Profile for Salk Sistemas Elétricos Ltda ME
Click aqui para acessar on line o Perfil D-U-N-S® Registered™ da empresa Salk Sistemas Elétricos Ltda ME



<https://profiles.dunsregistered.com/DunsRegisteredProfileAnywhere.aspx?key1=3132323&PaArea=1>



Network Brazil
WE SUPPORT

<http://unglobalcompact.org/participant/133590>

Antes de imprimir, pense no seu compromisso com a Natureza!